

Beleidsaanbevelingen op basis van de uitkomsten van het onderzoek onder roze 60+ers in Utrecht 2017

Voor de gemeente:

- ✚ Blijf investeren in de zichtbaarheid en het gevoel van veiligheid van roze 60+ers in Utrecht.
- ✚ In het kader van woon-zorgbeleid is het goed te weten dat roze ouderen het liefst willen wonen in een omgeving/complex met een diverse bevolking (jong/oud, wel/niet LHBT), waar professionele zorg voorhanden is.
- ✚ Houd bij aanvragen voor zorg en ondersteuning rekening met het feit dat roze ouderen relatief minder (mogelijke) mantelzorgers om zich heen hebben dan anderen.
- ✚ Stimuleer zorg- en welzijnsorganisaties die door de gemeente gecontracteerd worden een actief roze loperbeleid te ontwikkelen.
- ✚ Doe meer onderzoek onder een bredere groep roze ouderen dan nu bereikt met dit onderzoek (meer dan HBO en sociaal actief), bv in kader Gezondheidsmonitor.

Voor de zorg-/welzijnsinstellingen:

- ✚ Geef nieuwkomers met een roze identiteit vanaf het begin een welkom en veilig gevoel.
- ✚ Voer een herkenbaar en actief Roze Loper-beleid en houd dat 'warm' naar personeel en cliënten/patiënten: iedereen is hier welkom en wordt met respect behandeld.
- ✚ Geef meer informatie en bekendheid aan het feit dat er een Roze Loper-beleid geldt (bv in de communicatie/PR werken met een icoontje of slagzin): zo kan de doelgroep uw organisatie/locaties makkelijker vinden.
- ✚ Benoem een vertrouwenspersoon waar men terecht kan bij problemen.