

Word jij onze nieuwe directeur?

(gemiddeld 24 uur per week)

Stichting COSBO Stad Utrecht behartigt sinds 1975 de belangen van oudere inwoners in Utrecht. Onze huidige directeur heeft haar vertrek aangekondigd en daarom hopen wij voor het einde van 2020 een opvolger te vinden die stevig in elkaar zit en die weet hoe je met een klein team de belangen van ouderen het beste kunt behartigen.

Als directeur zorg je voor een sterke belangenbehartiging voor oudere inwoners van Utrecht, zodat die hun leven invulling kunnen geven zoals zij dat wensen en adequate ondersteuning krijgen als dat nodig is. Daarmee ben je verantwoordelijk voor de realisatie van het inhoudelijke beleid, de communicatie daarover en de interne bedrijfsvoering, onder eindverantwoordelijkheid van het bestuur.

De directeur fungeert als een spin in het web, die zowel op strategisch niveau als in de praktische uitvoering een rol speelt en daarin goed kan schakelen. Hij/zij weet de verbinding met de achterban en het netwerk van ouderen(vertegenwoordigers) te onderhouden, alsmede met andere externe organisaties en vertegenwoordigers. Je bent als directeur voortdurend bezig om op constructieve wijze (lokaal) beleid te beïnvloeden op basis van kennis en informatie die voortkomt uit onderzoek, contacten met ouderen en mensen die voor/met verschillende oudere doelgroepen werken.

De kern van je functie

- Strategie en beleid m.b.t. de belangrijkste lokale thema's.
- Vormen en onderhouden van relevante netwerken en samenwerkingsverbanden.
- Interne en externe communicatie, gericht op verschillende doelgroepen.
- Bedrijfsvoering (bestuur, personeel, vrijwilligers, financiën, huisvesting).

In de praktijk komt het er op neer dat de directeur ca. 60% van de tijd besteedt aan inhoudelijk belangenbehartigingswerk en netwerken (samen met twee collega's), voor het overige gaat het om bedrijfsvoering en communicatie. Het bureau telt vier medewerkers (2 Fte) en er zijn ongeveer 25-30 ouderen als vrijwilliger beschikbaar om met ons mee te denken over uiteenlopende vraagstukken in de stad.

Wat je ervoor nodig hebt

- HBO+ niveau, met leidinggevende capaciteiten en gevoel voor bestuurlijke verhoudingen.
- Aantoonbare ervaring met (collectieve) belangenbehartiging en een heldere visie op het vak.
- Ervaring met subsidieaanvragen en projectplanning, inclusief rapportage en verantwoording.
- Affiniteit met de stad Utrecht en de inwoners voor wie wij ons specifiek inzetten, zoals laaggeletterden, LHBTI+, migranten en minima.
- Bekend met voor ouderen relevante (gemeentelijke) beleidsterreinen en een goed beeld van maatschappelijke ontwikkelingen.
- Uitstekende sociale vaardigheden, doortastend, overtuigend en flexibel, goed in netwerken en in het omgaan met mensen op alle niveaus.
- Goed in staat om grote hoeveelheden informatie te stroomlijnen en sterk in het gebruik van eigen communicatiemiddelen (website, nieuwsbrief, mailings, sociale media).

Wat COSBO biedt

Arbeidsvoorwaarden conform CAO Sociaal Werk, salarisniveau 10 (max. € 4.712 bruto per maand bij 36 uur + Keuzebudget en Loopbaanbudget).

Solliciteren?

Stuur je CV met motivatiebrief voor 21 september 2020 naar het bestuur van COSBO Stad Utrecht, via het secretariaat: a.sjoerdsma@cosbo-stad-utrecht.nl . Voor nadere informatie over de functie kunt je contact opnemen met Wim van Minnen, voorzitter van COSBO: 06-24260428.

Meer informatie over ons werk is te vinden op de website: www.cosbo-stad-utrecht.nl.

Ons kantoor is gevestigd in een bedrijfsverzamelgebouw in de wijk Kanaleneiland.